

## ACCORDO RELATIVO AL PREMIO PRODUTTIVITÀ ANNO 2023

Quanto sotto illustrato si applica al Personale di Fondazione Musei Civici di Venezia, inquadrato secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Federculture, ex art. 68 (ex art. 64).

### Premessa

Dopo la crisi pandemica che ha avuto forti ripercussioni economico sociali in tutto il paese e che ha condizionato pesantemente il settore della cultura, e quello museale in particolare, l'anno 2023 si prefigura come ritorno alla normalità. Gli indicatori economici e le previsioni dei flussi turistici nazionali ed internazionali sembrano fornire le basi e le condizioni per definire una premialità annuale legata all'andamento economico e all'erogazione di servizi culturali di Fondazione.

Il rinnovo del CCNL Federculture dello scorso 28/12/2022 ha demandato la determinazione e la disciplina del premio di risultato interamente alla contrattazione collettiva aziendale.

Il bilancio annuale di previsione di Fondazione finanzia i fabbisogni dell'intero sistema museale relativamente, a titolo esemplificativo, ai servizi erogati al pubblico, all'attività di manutenzione ordinaria delle sedi, all'attività di ricerca, studio e conservazione. Una parte del bilancio è relativa a commesse assegnate ai diversi Servizi e alle diverse Sedi museali. Trattasi di commesse a copertura di iniziative e attività da svolgersi nel corso dell'anno di riferimento.

### Prerequisito

L'erogazione del premio potrà avvenire solo qualora il conto economico aziendale, comprensivo delle somme preventivate per l'erogazione del premio stesso, presenti un pareggio o un utile di esercizio.

In caso di risultato in perdita il premio potrà essere decurtato proporzionalmente o totalmente, al fine di preservare l'equilibrio di bilancio, così come dagli obblighi derivanti dalla Convenzione del 2008, sottoscritta con il Comune di Venezia.

### Struttura

Considerato l'importo complessivo pari a cento (100%), il premio è suddiviso in due parti, il cui conseguimento dipenderà dai seguenti parametri:

1. il 50% dell'importo del premio è legato al risultato economico di Fondazione. L'andamento aziendale positivo deve intendersi come l'incremento del valore della voce "ricavi delle vendite e delle prestazioni", riportata nel bilancio consuntivo, rispetto alla media degli anni 2020, 2021 e 2022.

2. il 50% dell'importo del premio dipende dalla realizzazione dei progetti scientifici e culturali proposti dai diversi Musei e dalle attività programmate e condotte dai Servizi nel corso di tutto l'anno di riferimento. Progetti, iniziative e attività si vedono assegnate, con il bilancio previsionale, dei budget di spesa specifici. Ciascun responsabile di Museo e Servizio deve quindi realizzare quanto programmato e quanto di competenza, operando all'interno dell'Area Attività Museali e all'interno dell'Area Servizi Centrali.

Quando l'insieme dei budget imputati ai centri di responsabilità operanti all'interno dell'Area Attività Museali, per la parte di spese correnti, avrà raggiunto almeno il 70% della spesa, si potrà considerare raggiunta la soglia minima per l'erogazione della quota di premio.

Quando l'insieme dei budget imputati ai centri di responsabilità operanti all'interno dell'Area Servizi Centrali, per la parte di spese correnti, avrà raggiunto almeno il 70% della spesa, si potrà considerare raggiunta la soglia minima per l'erogazione della quota di premio.

Qualora si verificano eventi eccezionali, legati all'andamento economico generale, tali per cui potrebbe risultare impossibile raggiungere l'obiettivo aziendale, o nel caso in cui fattori terzi rilevanti condizionassero l'operatività del singolo Museo e/o Servizio, le parti si incontreranno per verificarne la fattibilità e valutare l'eventuale rimodulazione del parametro.

### **Conteggi**

Il premio sarà commisurato all'effettiva presenza in servizio di ogni dipendente, operativo alla data di liquidazione dello premio stesso. Non rilevano come assenze le ferie godute, i permessi ex Legge 104, la maternità obbligatoria, la terapia salvavita, i ricoveri ospedalieri, i giorni da infortuni su lavoro, permessi per donazione sangue e midollo, permessi sindacali.

Per il personale operante in regime di part time, l'importo del premio è da considerarsi in percentuale al tempo di lavoro contrattualmente concordato.

*M. Neri*  
*PA*

## Importi lordi


Quanto di seguito riportato indica la somma erogabile per ciascun dipendente in base al livello di inquadramento

	Importi lordi per livello di inquadramento
1° fascia - IV	Euro 1.080
1° fascia - V	Euro 1.145
1° fascia - VI	Euro 1.210
2° fascia - I	Euro 1.265
2° fascia - II	Euro 1.320
2° fascia - III	Euro 1.375
2° fascia - IV	Euro 1.430
2° fascia - V	Euro 1.470
3° fascia - I	Euro 1.507
3° fascia - II	Euro 1.575
3° fascia - III	Euro 1.800
3° fascia - IV	Euro 1.683
3° fascia - V	Euro 1.694
3° fascia - VI	Euro 1.705
Q 1	Euro 1.749
Q 2	Euro 1.804

Fondazione Musei Civici Venezia  
Data: 04/05/2023, CO/2023/0000070

Fondazione Musei civici di Venezia

Le Organizzazioni Sindacali



UIL FPL



FP CGIL

Venezia, 2023