

## ACCORDO RELATIVO AL PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Quanto sotto illustrato si applicherà al Personale Inquadrate secondo il CCNL Federculture, ex art. 64.



### Premessa

Le annualità 2020 e 2021 si sono caratterizzate per una generale incertezza dell'andamento economico finanziario, dovuto prevalentemente alla lunga stagione della crisi pandemica da Covid 19 e quindi alle chiusure *ex lege* dei Musei. Tale contesto non ha di fatto garantito le condizioni per l'erogazione di importi premiali per le annualità 2020 e 2021.

L'anno 2022, seppur anche caratterizzato da incertezza, consente tuttavia alla luce dei primi mesi di prevedere un andamento più regolare delle performance dei Musei e conseguente fornire le basi per l'identificazione di una possibile premialità legata all'andamento economico aziendale. Qui di seguito le condizioni da conseguire.

### Prerequisito

L'erogazione del premio potrà avvenire solo qualora il conto economico aziendale, comprensivo delle somme preventivate per l'erogazione del premio stesso, presenti un utile di esercizio.

In caso di risultato in perdita il premio potrà essere decurtato proporzionalmente o totalmente, al fine di preservare l'equilibrio di bilancio, come da Convenzione con il Comune di Venezia. I dati di riferimento e comparazione sono quelli delle annualità 2017-2019, in larga parte utilizzati da Fondazione in fase di bilancio previsionale 2022.

### Struttura

Per l'annualità in corso si considera, ai fini della maturazione del premio, la sola parte legata al raggiungimento degli obiettivi e di risultato della Fondazione nel suo complesso, secondo l'andamento economico aziendale, come previsto all'art. 64 del CCNL applicato.

L'andamento aziendale qui rilevante fa riferimento al valore della voce "ricavi delle vendite e delle prestazioni" del Bilancio consuntivo; la condizione di erogazione di concretizza qualora il valore si posizioni tra -20% e 0 dei medesimi dati riferiti al Bilancio di riferimento 2017-2019, ultimi bilanci ordinari pre pandemia.

Qualora si verificassero eventi eccezionali, legati all'andamento economico generale, tali per cui potrebbe risultare impossibile raggiungere l'obiettivo aziendale, le parti potranno incontrarsi per verificarne la fattibilità e valutare l'eventuale rimodulazione.

Le parti infine concordano sulla opportunità di incontrarsi entro il mese di gennaio 2023 per verificare il risultato dell'andamento generale e rivalutare gli importi del premio

### Conteggi

Il premio sarà commisurato all'effettiva presenza in servizio di ogni dipendente e non rilevano come assenze le ferie fruiti, i permessi ex Legge 104, la maternità


#### Risorse Umane

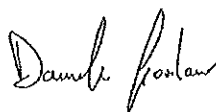
—  
San Marco 52  
30124 Venezia  
T +39 041 2405211  
F +39 041 5200935

—  
risorse.umane@fmcvenezia.it

Fondazione  
Musei Civici di Venezia  
Piazza San Marco, 52  
30124 Venezia  
T +39 041 2405211  
F +39 041 5200935

—  
REA 348432  
Registro Persone Giuridiche n.401  
CF / P103842230272  
—  
www.visitmuve.it

  
Matteo Pizzoli  
Barbara Caviglioli

  
Daniele Fontana



obbligatoria, la terapia salvavita, i ricoveri ospedalieri, i giorni da infortuni su lavoro, permessi per donazione sangue e midollo, permessi sindacali.

Per il Personale in *part time*, l'importo del premio è da considerarsi in percentuale al *part time* stesso.



### Importi lordi

Quanto di seguito riportato indica la somma erogabile per ciascun dipendente in base al livello di inquadramento

	<b>Importi lordi per livello di inquadramento</b>
1° fascia - IV	Euro 784
1° fascia - V	Euro 832
1° fascia - VI	Euro 880
2° fascia - I	Euro 920
2° fascia - II	Euro 960
2° fascia - III	Euro 1000
2° fascia - IV	Euro 1040
3° fascia - I	Euro 1096
3° fascia - II	Euro 1144
3° fascia - III	Euro 1184
3° fascia - IV	Euro 1224
3° fascia - VI	Euro 1240
Q1	Euro 1272
Q2	Euro 1312

*[Handwritten signature]*  
Daniela Fontana  
Vittoria Ruffini  
Beate Gubler