Verbale di accordo Premio Produttività anno 2019

In data 14 maggio 2019 si incontrano
- le Organizzazioni Sindacali CGIL – Filcams, UIL Fpl
- le RSU
- Fondazione Musei Civici di Venezia

Le Parti si incontrano per firmare il Premio produttività per i dipendenti della Fondazione a cui si applica il CCNL Federculture per l'anno 2019.

In considerazione dell'andamento dei visitatori e degli incassi del primo trimestre del 2019, le Parti concordano che, quale obiettivo aziendale si consideri l'aumento della media percentuale del valore della voce "ricavi delle vendite e delle prestazioni" come uguale o superiore all' 1,5 % per il triennio 2016-2018.

Con riferimento agli importi erogati per singolo livello di inquadramento per l'anno in essere, la Fondazione si impegna a prevedere un aumento degli importi medesimi per l'anno 2020, fermo restando anche l'impianto del premio erogato con servizi Welfare.

Si allega il testo del Premio come modificato.

Infine, le Parti firmano gli annessi accordi di detassazione/decontribuzione.

Parti Sociali
CGIL

RSU

Fondazione Musei civici

UIL FPL

ACCORDO RELATIVO AL PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2019

Quanto sotto illustrato si applicherà al Personale inquadrato secondo il CCNL Federculture, ex art. 64.

Prerequisito

L'erogazione del premio potrà avvenire solo qualora il conto economico aziendale, comprensivo delle somme preventivate per l'erogazione del premio stesso, presenti un utile di esercizio. In caso di risultato in perdita il premio potrà essere decurtato proporzionalmente o totalmente, al fine di preservare l'equilibrio di bilancio, come da Convenzione con il Comune di Venezia.

Struttura

Considerato l'importo del premio come cento (100%), il premio è suddiviso in due parti, il cui conseguimento dipenderà come segue:

1. il 50% dell'importo del premio viene legato al **risultato della Fondazione** nel suo complesso, secondo l'andamento aziendale, come previsto all'Art. 64 CCNL applicato. L'andamento aziendale positivo deve intendersi come l'incremento del valore della voce "ricavi delle vendite e delle prestazioni", riportata nel bilancio della Fondazione, rispetto alla media degli anni 2016, 2017 e 2018.

In considerazione dell'andamento delle vendite del primo trimestre 2019 si ritiene di erogare eventualmente questa parte del premio nella misura del 100% nel caso in cui l'incremento sia pari almeno all'1,5% della media dei tre anni precedenti"

Qualora si verifichino eventi eccezionali, legati all'andamento economico generale, tali per cui potrebbe risultare impossibile raggiungere l'obiettivo aziendale, le parti potranno incontrarsi per verificarne la fattibilità e valutare l'eventuale rimodulazione.

2. il 50% dal raggiungimento di **obiettivi di gruppo** (da intendersi come insieme di dipendenti presso la stessa Sede o Servizio), costruiti sulla base del Documento Unico di Programmazione 2018-2020 del Comune di Venezia, per la parte espressamente riferita alla Fondazione Musei civici – di cui si allega copia.

Il Responsabile individuerà – in concerto con il Dirigente di Area di riferimento – due obiettivi che esulino dall'attività ordinaria, da realizzare entro il 31 dicembre 2019. Entro il Successivo mese di gennaio 2020, dovrà essere prodotta la documentazione a dimostrazione della realizzazione degli obiettivi e sarà prevista una verifica con il supporto del Servizio Risorse Umane.

Il premio sarà commisurato all'effettiva presenza in servizio di ogni dipendente e non rilevano come assenze le ferie fruite, i permessi ex Legge 104, la maternità obbligatoria, la terapia salvavita, i ricoveri ospedalieri, i giorni da infortuni su lavoro, permessi per donazione sangue e midollo, permessi sindacali.

Per il Personale in *part time*, l'importo del premio è da considerarsi in percentuale al *part time* stesso.

Fondazione Musei Civici Venezia

Risorse Umane
—
San Marco 52
30124 Venezia
T +39 041 2405211
F +39 041 5200935
—
risorse.umane@fmcvenezia.it
—

Fondazione
Musei Civici di Venezia
Piazza San Marco, 52
30124 Venezia
T +39 041 2405211
F +39 041 5200935
—
REA 348432
Registro Persone Giuridiche n. 401
CF / PI 03842230272
—
www.visitmuve.it
—

Importi ed opzioni

Quanto di seguito riportato indica la somma erogabile per ciascun dipendente, in base al livello di inquadramento e all'opzione scelta (denaro o welfare).

	Premio in denaro Valore lordo* in denaro	**Premio in welfare** Valore netto ricevuto in beni o servizi
1°fascia - IV	Euro 980	Euro 1140
1°fascia - V	Euro 1040	Euro 1200
1°fascia - VI	Euro 1100	Euro 1260
2°fascia - II	Euro 1200	Euro 1430
2°fascia - III	Euro 1250	Euro 1480
2°fascia - IV	Euro 1300	Euro 1530
3° fascia - I	Euro 1370	Euro 1630
3°fascia - II	Euro 1430	Euro 1730
3°fascia - III	Euro 1480	Euro 1780
3°fascia - IV	Euro 1530	Euro 1830
Q1	Euro 1590	Euro 1950
Q2	Euro 1640	Euro 2000

(*) soggetto a tassazione ordinaria o ridotta in base ad accordo separato, oltre a contributi.

Quanto di seguito riportato indica la somma erogabile per ciascun dipendente, in base al livello di inquadramento, nel caso in cui l'importo sia suddiviso tra denaro e servizi Welfare

MUVE Fondazione Musei Civici Venezia

	Valore **totale** premio	Lordo in denaro (**)	Netto in Welfare
1°fascia - IV	Euro 1060	Euro 490	Euro 570
1°fascia - V	Euro 1120	Euro 520	Euro 600
1°fascia - VI	Euro 1180	Euro 550	Euro 630
2°fascia - II	Euro 1290	Euro 600	Euro 690
2°fascia - III	Euro 1340	Euro 625	Euro 715
2°fascia - IV	Euro 1390	Euro 650	Euro 740
3° fascia – I	Euro 1470	Euro 690	Euro 790
3°fascia - II	Euro 1530	Euro 715	Euro 815
3°fascia - III	Euro 1580	Euro 740	Euro 840
3°fascia - IV	Euro 1630	Euro 765	Euro 865
Q1	Euro 1700	Euro 795	Euro 905
Q2	Euro 1750	Euro 820	Euro 930

(**) soggetto a tassazione ordinaria o ridotta in base ada accordo separato, oltre a contributi.

RSU

CGIL

UIL FPL

14.5.2019

Venezia, 14 maggio 2019

Spett.le
Direzione Territoriale del Lavoro di Venezia
Via Cà Venier, 8
30172 Mestre – VE

Risorse Umane
—
San Marco 52
30124 Venezia
T +39 041 2405211
F +39 041 5200935
—
risorse.umane@fmcvenezia.it
—

Oggetto: detassazione premio produttività dipendenti
Artt. 182 – 189 legge 208/2015 – resa permanente dalla Legge di Stabilità 2016

Ai sensi delle fonti citate in oggetto, con la presente, la Fondazione Musei Civici di Venezia e le OO.SS. FP-CGIL e UIL-FPL dichiarano che l'accordo produttività anno 2019 – qui allegato – è conforme alle disposizioni del DPCM in oggetto e che le erogazioni economiche, corrisposte in esecuzione ditale accordo, costituiscono retribuzione di produttività ai sensi del medesimo DPCM.

In fede, le Parti

Fondazione Musei Civici di Venezia

Le OO.SS.

CGIL

UIL-FPL

RSU

Fondazione
Musei Civici di Venezia
Piazza San Marco, 52
30124 Venezia
T +39 041 2405211
F +39 041 5200935
—
REA 348432
Registro Persone Giuridiche n. 401
CF / PI 03842230272
—
www.visitmuve.it
—

AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO 2019

Fondazione Musei Civici Venezia

Per l'anno 2019 l'importo è ammontato a € 152.753,04 comprensivo anche degli importi erogati sottoforma di Welfare.

Palazzo Ducale
Museo Correr
Torre dell'Orologio
Ca' Rezzonico
Museo del Settecento Veneziano
Museo di Palazzo Mocenigo
Casa di Carlo Goldoni
Ca' Pesaro
Galleria Internazionale d'Arte Moderna
Palazzo Fortuny
Museo di Storia Naturale
Museo del Vetro
Museo del Merletto

Fondazione
Musei Civici di Venezia
Piazza San Marco, 52
30124 Venezia
T +39 041 2405211
F +39 041 5200935
—
REA 348432
Registro Persone Giuridiche n. 401
CF / PI 03842230272
—
www.visitmuve.it
—