

**IMPIEGATO/A ADDETTO/A  
UFFICIO CATALOGO E COLLEZIONI STORICHE**

---

**REQUISITI**

**Il candidato da noi ricercato dovrà avere i seguenti requisiti:**

- cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea;
- avere una perfetta capacità di comprensione ed espressione in lingua italiana;
- laurea triennale in Conservazione Beni Culturali o Progettazione e Gestione del Turismo Culturale o equipollenti
- conoscenza della lingua Inglese, gradita una seconda lingua;
- domiciliato nella provincia di Venezia

**Il candidato, inoltre, dovrà aver maturato esperienza in:**

- Ricerca e catalogazione con il software SICAPWEB, secondo standard ICCD, di fotografie, opere d'arte, disegni, stampe.
- Ricerca e catalogazione con software SICAPWEB FOR ARCHIVES di documenti archivistici.
- Conoscenza dei sistemi di inventariazione e ordinamento delle collezioni in uso presso Musei pubblici e/o privati
- Utilizzo dei programmi Office, in particolare di Word ed Excell

**COMPITI E MANSIONI**

- Costante aggiornamento del catalogo informatico delle collezioni storico-artistiche della Fondazione Musei Civici di Venezia sulla base delle nuove pubblicazioni, mostre, spostamenti, restauri o campagne fotografiche che riguardino le stesse.
- Continuazione dell'informatizzazione dei documenti appartenenti all'Archivio Storico del Museo Correr.
- Riordino di alcune classi di materiale al fine della catalogazione.

**ALTRE INFORMAZIONI**

Sede di lavoro: Venezia centro storico.

Il contratto sarà a **tempo determinato di 5 mesi.**

Inquadramento e retribuzione commisurati all'esperienza, con applicazione del CCNL Federculture.

La selezione è aperta a uomini e donne senza distinzioni; si svolgerà tramite analisi dei Curricula pervenuti e colloquio individuale solo per i candidati considerati idonei in relazione ai requisiti richiesti.

La pubblicazione della presente ricerca avrà durata mensile ed il termine ultimo per far pervenire il Curriculum è fissato per il 12 Maggio 2013.

Dalla selezione sarà stilata graduatoria che la Fondazione considererà valida per due anni dalla data di assunzione del candidato prescelto.